



Aika 16.02.2022, klo 14:00 - 14:29

Paikka Kaupunginvirasto, kokoushuone Silo

Käsitellyt asiat

§ 12 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 13 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

§ 14 Työsuojelun toimintaohjelma 2022

§ 15 Hyvinvointialueelle annettava selvitys koskien sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen tehtävien, henkilöstön ja tietojen siirtoa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle



Saapuvilla olleet jäsenet

Heli Kiertokari-Laitinen, puheenjohtaja
Anne Porkka, 1. varapuheenjohtaja
Tarja Saarela, Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, sihteeri
Annastiina Salminen
Hanna Vaaraslahti
Jaana Ruoho
Lauri Kattelus
Simo Rauvola
Teija Kivistö
Tuulia Kujanpää
Anna Turpeinen
Kristian Sukari

Muut saapuvilla olleet

Mika Raula, Tekninen johtaja
Ulla Hätilä
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveysjohtaja
Pekka Kuusisto, Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Jenni Raitanen, Henkilöstösihteeri

Poissa

Marika Silvennoinen, Talousjohtaja
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Allekirjoitukset

Heli Kiertokari-Laitinen
Puheenjohtaja

Tarja Saarela
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.02.2022

18.02.2022

Simo Rauvola

Jaana Ruoho



SD 2R



§ 12

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kokous on hybridikokous.

SA JR



§ 13

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Simo Rauvola ja Jaana Ruoho.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

SRA, JR



§ 14

Työsuojelun toimintaohjelma 2022

LAIIDno-2022-166

Valmistelija / lisätiedot:
Tarja Saarela
tarja.saarela@laitila.fi
Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 LAITILAN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2022

Työsuojeluryhmä on laatinut työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2022.

Uusia em. ohjelman toimenpiteitä ovat:

- koko kaupungin väkivaltatilanteiden hallinnan ohjeistus, joita työyksiköt /toimialat täydentävät tarpeen mukaan
- turvallisuuskoulutus koko kaupungin henkilöstölle.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2022 ja vie sen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

SAR 2R



§ 15

Hyvinvointialueelle annettava selvitys koskien sosiaali- ja terveystalvelujen sekä pelastustoimen tehtävien, henkilöstön ja tietojen siirtoa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle

LAIIDno-2021-1108

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Varsinais-Suomen hyvinvointialue on toimittanut Laitilan kaupungille tietopyynnön 16.12.2021 lakisääteisen selvityksen tekemiseen koskien sosiaali- ja terveystalvelujen sekä pelastustoimen tehtävien, henkilöstön ja tietojen siirtoa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) edellyttää, että kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi kunnan tulee antaa arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Kunnan on täydennettävä annettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Selvitys tulee olla organisaation hallintosäännön mukaisessa toimielimessä käsitelty siten, että päätös ja selvitystiedot voidaan toimittaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle osoitteessa <https://vsshp.twebasiointi.fi/hta/28.2.2022> klo 14.00 mennessä. Asiointiportaalia käytetään ja selvitystiedot toimitetaan vahvan tunnustautumisen avulla.

Pydyettyjä tietoja on selvitetty ja ne on saatu koostettua edellytetysti. Tiedot tullaan luovuttamaan hyvinvointialueen valmisteluun pydyetyssä aikataulussa.

Selvitykset esitetään kokouksessa ja ovat nähtävillä ennen kokousta henkilöstösihteerillä. Henkilöstöä koskevat tiedot ovat salassa pidettäviä.

Ehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tehdyn selvityksen tiedoksi ja toteaa, että sillä ei ole huomautettavaa asian suhteen.

SR *ZR*



Yhteistyötoimikunta toteaa, että yhteistoimintamenettely hyvinvointialueen valmistelun edellyttämästä selvityksestä on käyty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ko. pykälästä laaditaan lisäksi yt-lain mukainen neuvottelupöytäkirja. Menettelystä sovittiin yhteisesti pääluottamusmiesten kanssa.

SA 2R